



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ**

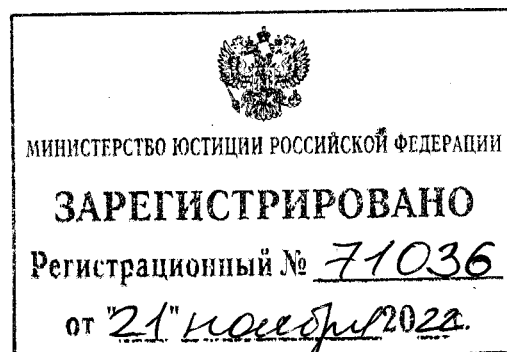
П Р И К А З

06 сентября 2022

Москва

№ 109М

О внесении изменений в Систему оплаты труда работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования, утвержденную приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 10 марта 2009 г. № 43



В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2008 г. № 1060 «Вопросы Федерального фонда обязательного медицинского страхования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 2, ст. 245; 2012, № 37, ст. 5002) и пунктом 22 устава Федерального фонда обязательного медицинского страхования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 857 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 32, ст. 3902; 2008, № 44, ст. 5087), с учетом Указов Президента Российской Федерации от 31 декабря 2021 г. № 749 «О совершенствовании оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 1, ст. 76) и от 31 декабря 2021 г. № 751 «О формировании фонда оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих федеральных государственных органов, органов публичной власти федеральной территории «Сириус» и территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 1, ст. 77), в целях совершенствования системы оплаты труда работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования **п р и к а з ы в а ю :**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Систему оплаты труда работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования,

утвержденную приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 10 марта 2009 г. № 43 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 марта 2009 г., регистрационный № 13593)¹.

Председатель



И.В. Баланин

¹ С изменениями, внесенными приказами Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 5 июня 2009 г. № 129 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 июля 2009 г., регистрационный № 14226), от 10 сентября 2012 г. № 184 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 октября 2012 г., регистрационный № 25624), от 24 августа 2016 г. № 159 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 августа 2016 г., регистрационный № 43510), от 28 сентября 2016 г. № 193 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 октября 2016 г., регистрационный № 43981).

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Федерального фонда
обязательного медицинского страхования
от «06» сентября 2022 г. № 109/н

**Изменения,
которые вносятся в Систему оплаты труда работников
Федерального фонда обязательного медицинского страхования,
утвержденную приказом Федерального фонда обязательного медицинского
страхования от 10 марта 2009 г. № 43**

1. Подпункт 4.1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию в размере до 60 процентов должностного оклада, которая устанавливается работникам ФОМС с учетом уровня профессиональной подготовки и оценки результатов, достигнутых ими при исполнении должностных обязанностей. Установление конкретного размера указанной надбавки каждому работнику осуществляется приказом председателя ФОМС;».

2. Подпункт 4.4 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;».

3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. При формировании фонда оплаты труда работников ФОМС, устанавливаемого постановлением Правительства Российской Федерации, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

7.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию - в размере 7 должностных окладов;

7.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

7.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия и специальный режим работы - в размере 14 должностных окладов;

7.4. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере 1,5 должностного оклада;

7.5. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 23 должностных окладов;

7.6. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 13 должностных окладов;

7.7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4,5 должностных окладов.».

4. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Председатель ФОМС вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников ФОМС между выплатами, предусмотренными пунктом 4 Системы.».

5. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

**«Приложение 1
к Системе оплаты труда
работников Федерального фонда
обязательного медицинского
страхования**

**Размеры месячных должностных окладов и
ежемесячного денежного поощрения работников
Федерального фонда обязательного медицинского страхования**

Наименование должности	Месячный должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
Заместитель председателя	28 179	1,7
Начальник управления – главный бухгалтер	25 365	1,4
Начальник управления	25 365	1,4
Заместитель начальника управления	24 237	1,2
Заместитель начальника управления – заместитель главного бухгалтера	24 237	1,2
Советник председателя	22 542	1
Начальник отдела	21 417	0,9
Начальник отдела в управлении	20 859	0,9
Заместитель начальника отдела	20 859	0,9
Заместитель начальника отдела в управлении	20 289	0,9
Советник	20 289	0,9
Консультант	19 731	0,9

Ведущий специалист 3 разряда	18 603	0,9
Главный специалист-эксперт	18 042	0,9
Ведущий специалист-эксперт	16 353	0,9
Специалист-эксперт	14 658	0,9
Специалист 1 разряда	12 405	0,9
Специалист 2 разряда	10 716	0,9

».

6. В приложении 4:

а) пункт 1 главы II изложить в следующей редакции:

«1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) выплачивается по итогам оценки достигнутых результатов деятельности и эффективности исполнения должностных обязанностей за период работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и максимальными размерами не ограничивается.»;

б) пункт 3 главы IV признать утратившим силу.